

A HKSzK Hallgatói Karrierközpont által meghirdetett „A karrierépítés lépcsői ” című előadásorozat harmadik rendezvényén Dr. Márkus Edina, a Bölcsészettudományi Kar, Nevelés- és Művelődéstudományi Intézet oktatója tartott előadást az álláskereső portálokról és azok használatáról.

Az előadó szakmai múltja a Debreceni Egyetemhez kötődik, ahol 2000 óta tanít felnőttképzéshez és emberi erőforrás menedzsmenthez kapcsolódó tantárgyakat, és kutatómunkákat végez ezeken a területeken.

Az előadás nagyon aktuális témát érintett: az egyetemi hallgatók ugyanis hamarosan a „másik oldalra”, a munkaerőpiac kínálati oldalának kapujába lépnek, hiszen az oklevelük átvételével önmagukat kell ajánlaniuk, „kínálniuk” a munkáltatóknak. Abban, hogy ezt hogyan tehetik meg a számukra legelőnyösebb módon, nagy segítséget nyújthat, ha tisztában vannak a munkaadók elvárásaival.

A nyílt és zárt munkaerőpiac bemutatásakor az előadó elmondta, hogy álláskeresésnél ne hagyatkozzunk csupán a meghirdetett pozíciókra, hiszen a betöltetlen állások kb. 80%-a csak a zárt munkaerőpiacon jelenik meg. Ezeket a rejtett helyeket informális csatornákon (ismerősi, munkatársi kapcsolatokon és ajánlásokkal, szakmai gyakorlati összeköttetésekkel) lehet felderíteni.

A látványos prezentációban sok hasznos dolgot hallhattak a megjelentek a nyílt pozíciók böngészésével kapcsolatban. Az előadó a teljesség igényével mutatta be a legismertebb és kevésbé ismert hazai álláskereső portálokat. Ezalatt fontos keresési és használati tippekhez, praktikákhoz jutottak a hallgatók, melyeket érdemes majd alkalmazniuk álláskereséskor. A külföldi álláslehetőségek után érdeklődők pedig hasznos információkat kaptak az EURES rendszerről.

Az előadó végezetül néhány konkrét, már megjelent álláshirdetésen keresztül, a szakember szemével mutatta be, hogy miket kell és érdemes tartalmaznia egy jó álláshirdetésnek, és mire figyelve szűrjük ki a komolytalan, esetleg veszélyes munkaadókat.