

A HKSzK Hallgatói Karrierközpontja „A karrierépítés lépcsői” című karriertani kurzusa utolsó előadására látogathattak el december 19-én a Debreceni Egyetem hallgatói és öregdiákjai.

Az előadó Gergely Zsolt, az IT Services Hungary intézményi kapcsolatokért felelős humán szakembere. Nem sokkal korábban a cégen belül a toborzásban vett részt, így reális és hasznos információkat, tanácsokat kaphattak tőle az érdeklődők.

Előadása három részből állt: Hogyan keressünk munkát? Kit/Mit keresnek a multi cégek? Mi történik, ha már bejutottunk egy multihoz?

Az előadó szerint álláskereséskor az első és legfontosabb a valós önismeret és hogy kitűzzünk magunk elé egy célt. Ez a cél legyen leírva egy látható, könnyen elérhető helyre. Nem érdemes sodródni az életünk során, hanem tudatosan kell építeni magunkat, a karrierünket, ugyanis csak így tudunk előre felé haladni. Tisztában kell lennünk a piaci lehetőségeinkkel, hogy hol fogunk tudni elhelyezkedni.

Mára már egyre több szervezet hirdet gyakornoki programot, ami egy hatalmas lehetőség a hallgatók számára, ugyanis még tanulmányaik alatt tapasztalatokat szerezhettek, ami által nagy előnyre tehetnek szert a munkaerő-piacon. A másik – régen előnynek mondott, azonban ma már alapkövetelménynek számító – ismeretünk a nyelvtudás. Nem mindegy hány nyelvet és milyen szinten beszélünk. Manapság egyre többre van szükség ahhoz, hogy valaki jól jövedelmező (anyagilag és a karrier terén) pozícióba kerüljön.

Gergely Zsolt néhány tévhitre is felhívta a figyelmet, olyanra, mint például: „Mindenhova jó ugyanaz a CV.” vagy „Nyáron nehéz munkát találni.”. Ezek után elárulta, hogy mire figyel egy HR-es az állásinterjún és miket érdemes kérdezni pályázóként a HR-esektől.

Végezetül elmondta, hogy akkor leszünk sikeresek, ha azt csináljuk, amit szeretünk, folyamatosan fejlesztjük önmagunkat, merünk bátrak lenni és kérdezni, valamint tanulunk a tapasztaltabb kollégáinktól.