

EU-karrier és uniós versenyvizsga

Az európai uniós karrierlehetőségekről, a pályázás részleteiről és a kiválasztás folyamatáról, illetve a gyakornoki programokról esett szó a „Karrierépítés a mindennapokban” című előadássorozat keretében március 21-én a Debreceni Egyetemen. Az előadók a Külgazdasági és Külügyminisztérium nagy tapasztalattal rendelkező diplomatái voltak, akik gyakorlati tapasztalatok, élmények megosztásán keresztül mutatták be a lehetőségeket, illetve saját munkájukat.

Czeti András Magyarország EU-hoz akkreditált állandó képviselőjének tanácsosa, az EU intézményeknél dolgozó magyarok előmeneteléért és a nemzeti szakértők kihelyezéséért felelős diplomata. Emellett címzetes docens a Corvinus Egyetemen, meghívott előadó a hollandiai Wageningen Business School nemzetközi tanfolyamain, valamint a Debreceni Egyetem címzetes egyetemi tanára. Előadásában bemutatta az uniós intézményi struktúrát, majd azt, hogy hol és milyen arányban dolgoznak magyarok a különböző európai uniós intézményekben. Ezután megismertette a hallgatókkal a versenyvizsga feladattípusait, és elmagyarázta bekerülés fázisait. Megtudtuk, hogy a diplomás pályakezdők számára legközelebb március 30-án írnak ki versenyvizsgát. Először ebben az évben pedig bevezetik, hogy nem csak a végzettek, hanem azok is jelentkezhetnek, akik ebben az évben kapnak diplomát. 40 ezer regisztrálóra számítanak, akik közül várhatóan 1000-1200 fő teljesíti a számítógépes vizsgát. Év végére összeállnak a listák, egy év múlva elkezdődnek az interjúk, és azok, akik most pályáznak, körülbelül jövő nyár elején állhatnak majd munkába. Czeti András elmondta, hogy nagy számban van szükség az intézményekben jogászokra, közgazdászokra és nemzetközi ügyekben jártas szakemberekre, de ugyanúgy várják a mérnökök, az orvosok és a pedagógusok jelentkezését is. Emellett vannak pozíciók a 6-7 éves munkatapasztalattal rendelkezőknek is, itt az élelmiszerbiztonság területéről várják a jelentkezőket, de érettségivel és néhány év munkatapasztalattal rendelkező ápolónők és asszisztensek is megtalálhatják helyüket az EU intézményeiben.

Ezután a gyakornoki helyekről hallhattak hasznos információkat a megjelentek. Megtudtuk, hogy 5 hónapos ciklusokra lehet jelentkezni, és hogy minden intézménynek megvan a saját gyakornoki programja, illetve ügynökségeknél és vegyesvállalatoknál is lehet hasonló programokat találni.

Csorba Éva az Európai Külügyi Szolgálatot mutatta be, amelynek a felépítése hasonlít egy külügyminisztériuméhoz. Elmondta, hogy ennél a szervezetnél is vannak gyakornoki programok, ahova jelentkezhetnek a frissdiplomások.

Végezetül Wolf Enid, az Európai Bizottság Magyarországi képviselete adminisztrációs osztályának vezetője számolt be tapasztalatairól. Elmesélte, milyen érzés volt, mikor Brüsszelbe költözött a munkája miatt, milyen pozitívumai és negatívumai vannak, ha valaki egy európai uniós intézményben dolgozik. Előnyként számolt be a nyelvtanulási és a folyamatos önképzési tréningekről és a stabil, versenyképes fizetésről. A legnehezebb és legérdekesebb „feladatnak” pedig a kiköltözést nevezte.

Az előadás végén kérdésekre válaszolva elmondták a diplomaták, hogy a versenyvizsga feladataira online-próba feladatokkal lehet felkészülni. Emellett megtudtuk, hogy az EU-s intézményekben dolgozókra családbarát munkahelyek várnak: a családtagok után plusztámogatás igényelhető, illetve próbálják bevonni a munkaerő-piacra a nem dolgozó házastársat is egy számára megfelelő munkakör megkeresésével.

Pogány Emese

Hasznos linkek az érdeklődőknek:

Állásajánlatok a közigazgatásban	https://kozigallas.gov.hu/
Közigazgatási ösztöndíj	https://mko.kormany.hu/index/
Állások az EU Intézményeinél	http://euallas.kormany.hu/index/
EKSZ honlap	http://eeas.europa.eu/
Szakmai gyakorlat	http://ec.europa.eu/stages/
Feliratkozás hírlevélre:	KKFO@mfa.gov.hu